

Аннотация
рабочей программы дисциплины
ФТД.1 Развитие лидерских качеств

Направление подготовки 27.04.04 Управление в технических системах
магистерская программа «Встраиваемые системы промышленных установок»

Лаборатория проектной деятельности

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины ФТД.1 Развитие лидерских качеств формирование у учащихся теоретических знаний о феномене лидерства и особенностях коммуникации, практических навыков самостоятельного разрешения ситуаций коммуникации.

Задачами дисциплины являются:

- 1) изучение сущности категорий «лидерство», «коммуникация», «управление коммуникациями»;
- 2) развитие способности к свободному оперированию принципами и методами, а также способности к анализу проблем управления на основе лидерской организационной парадигмы;
- 3) развитие навыков эффективной коммуникации в процессе участия в разработке стратегии командной работы;
- 4) формирование умений и закрепление навыков применения знаний в области лидерства и управления коммуникациями для решения прикладных управленческих задач.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана

Дисциплина ФТД.1 Развитие лидерских качеств относится к блоку «ФТД. Факультативы» учебного плана подготовки магистров по направлению 27.04.04 Управление в технических системах, магистерская программа «Встраиваемые системы промышленных установок».

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах:

- Б1.О.М.1.2 Научно-исследовательский семинар;
- Б1.О.М.2.2 Инструменты проектного управления.

В свою очередь дисциплина является дополнительной базой при выполнении курсовых проектов и защите выпускной квалификационной работы.

3. Общий объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет: 36 академических часов.

4. Планируемые результаты обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование универсальной компетенции (УК)	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции (ИУК)
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного	ИУК 1.1. Знает: методы и принципы критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения
	ИУК 1.2. Умеет: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем,

подхода, вырабатывать стратегию действий	принятия решений и разработки стратегий, формулировать гипотезы
	ИУК 1.3. Владеет: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИУК 3.1. Знает: принципы подбора эффективной команды; методы эффективного руководства коллективами
	ИУК 3.2. Умеет: вырабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту
	ИУК 3.3. Владеет: методами организации команды; навыками управления коллективом для достижения поставленной цели, разработки стратегии и планирования командной работы
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИУК 6.1. Знает: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; основы саморазвития, самореализации, самоорганизации, использования творческого потенциала в собственной деятельности
	ИУК 6.2. Умеет: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
	ИУК 6.3. Владеет: способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов непрерывного образования

5. Контроль успеваемости

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачет (2 семестр).

6. Содержание дисциплины

Раздел 1. Концепции лидерства;

Раздел 2. Модель идеальной организации как цель деятельности лидера;

Раздел 3. Лидерство и власть в организации;

Раздел 4. Профессионализм, личность и эмоциональный интеллект;

Раздел 5. Оценка и развитие лидерского потенциала.