

**Результаты опроса работодателей
об удовлетворенности качеством образования обучающихся на программе
бакалавриата 29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности, сетевая
программа «Конструирование швейных изделий» ФГБОУ ВО «Псковский
государственный университет» (2022 г.)**

Опрос работодателей проводился в следующие периоды:

с 11.04.2022 по 22.04.2022 в рамках самообследования, проводимого ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет» (далее – Университет) в соответствии с приказами Минобрнауки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

с 05.09.2023 по 16.09.2023 по результатам прохождения летних практик студентов на площадках работодателей.

Анкетирование работодателей имело целью дать внешнюю оценку качества подготовки студентов и решало следующие задачи:

- получение данных мониторинга мнения работодателей о полноте знаний и о качестве практической подготовки выпускников с целью корректировки содержания учебного процесса;

- оценки возможностей трудоустройства выпускников (первый выпуск программы по данному профилю планируется в июле 2024 года);

- выполнение требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

При реализации образовательной программы 29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности, программа «Конструирование швейных изделий» для проведения мониторинга качества подготовки были привлечены работодатели, являющиеся активными участниками образовательной деятельности и в соответствии с видами экономической деятельности представляемых ими организаций имеющие право участвовать в оценке качества подготовки. В опросе работодателей участвовали сотрудники следующих организаций:

- ИП Давыдова (Ева Графова) - 3 человека;
- ИП Голубев А.В. - 2 человека;
- ООО "КАМПОТЕКС" – 5 человек;
- ИП Никифоров ателье "Серебряная нить" – 1 человек;
- ООО "Псков-Полимер" – 3 человека;
- ООО АСКО – 2 человека.

Всего 16 человек.

Мнение работодателей и их представителей, в том числе руководителей организаций и сотрудников, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами Университета и будущими работодателями для выпускников.

Опрос проводился в формате онлайн-анкетирования, по разработанной руководителем ОПОП 29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности, программа «Конструирование швейных изделий» анкете (анкета была размещена на образовательном ресурсе ПсковГУ LMS Moodle, организациям-работодателям предоставлен доступ к ресурсу). В результате опроса было получено 16 анкет от сотрудников привлеченных организаций.

Вопрос: «1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?»

Таблица 1.

Организации	Количество участников опроса
ИП Давыдова (Ева Графова)	3
ИП Голубев А.В.	2
ООО "КАМПОТЕКС"	5
ИП Никифоров ателье "Серебряная нить"	1
ООО "Псков-Полимер"	3
ООО АСКО	2

Вопросы: «2. Есть ли среди Ваших сотрудников трудоустроенные выпускники по направлению 29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности».

Таблица 2

Количество трудоустроенных выпускников

Организации	Трудоустроенные выпускники	Их количество
ИП Давыдова (Ева Графова)	нет	4
ИП Голубев А.В.	да	-

ООО "КАМПОТЕКС"	да	2
ИП Никифоров ателье "Серебряная нить"	да	-
ООО "Псков-Полимер"	нет	2
ООО АСКО	нет	1

Вопрос: «3. Назовите основные требования к выпускникам программы, претендующим на трудоустройство»

Отметьте все подходящие варианты (не более пяти)

- желание обучаться, стремление к саморазвитию
- высокий уровень профессиональных компетенций
- достаточный уровень цифровых компетенций
- навыки проектной деятельности
- высокий уровень мотивации
- исполнительская дисциплина
- способность к самостоятельному решению поставленных задач
- инициативность в работе
- коммуникативная грамотность
- умение работать в команде
- креативность
- адаптивность, гибкость
- стрессоустойчивость
- честность и этичность
- готовность к саморазвитию
- хороший уровень владения иностранными языками

Требования к выпускникам при трудоустройстве	Количество выборов
желание обучаться в процессе работы	14
высокий уровень профессиональных компетенций	15
достаточный уровень цифровых компетенций	13
навыки проектной деятельности	3
высокий уровень мотивации	15
исполнительская дисциплина	16
способность к самостоятельному решению поставленных задач	7
инициативность в работе	12
коммуникативная грамотность	8
умение работать в команде	8
креативность	9
адаптивность, гибкость	12
стрессоустойчивость	12
честность и этичность	16
готовность к саморазвитию	12

хороший уровень владения иностранными языками	4
---	---

Вопрос: «4. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным требованиям к сотрудникам вашей организации?» (для ознакомления предоставляются файлы ОПОП и учебный план)

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным требованиям Подавляющее же большинство работодателей (94 %) считают, что полученные компетенции выпускников программы соответствуют профессиональным требованиям, из них 60 % отмечают полное соответствие профессиональным требованиям и 32% - отмечает, что в основном соответствуют. Только в 6 % организациях считают, что уровень компетенций выпускников программы, частично соответствует требованиям, которые предъявляются к сотрудникам их организации.

Вопрос: «5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?»

Ни один работодатель не оценил уровень теоретической подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным требованиям Подавляющее же большинство работодателей (71 %) считают, что полученные теоретические знания выпускников программы удовлетворяют требованиям входа в профессиональную деятельность (из них 65 % отмечают высокое качество теоретических знаний по географическим дисциплинам и 35% - отмечает, что в основном выпускники обладают достаточными знаниями). 29 % опрошенных считают, что уровень теоретических знаний студентов программы частично соответствует требованиям, которые предъявляются к сотрудникам их организации.

Вопрос: «6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?» (с выделением категорий умений и навыков)

Таблица 3

Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников

Профессиональные качества выпускника	Полностью удовлетворен	В основном удовлетворен	Частично удовлетворен	Полностью не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Конструкторские умения и навыки	49 %	28 %	20 %	0 %	3 %
Дизайнерские умения и навыки	62 %	21 %	13 %	1 %	3 %
Отраслевые практические по видам деятельности организации	76 %	15 %	7 %	0 %	2 %
Навыки работы с документами	70 %	16 %	11 %	1 %	2 %

Технические навыки	57 %	30 %	7 %	1 %	5 %
Общепрофессиональные умения и навыки	72 %	19 %	7 %	0 %	2 %

Вопрос: «7. Какие дополнительные знания и умения выпускников Университета являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве?» (отметьте все подходящие варианты - не более пяти)

Таблица 4

Требования работодателей к дополнительным знаниям и умениям выпускников программы при трудоустройстве

Вариант ответа	Количество ответов
Приобретение компетенций в других областях научных знаний	12
Знание нормативных документов, и умение работать с ними	8
Умение работать в учреждениях с инклюзией.	1
Целеустремленность, желание работать по специальности, стремиться к постоянному самообразованию.	2
Творческая активность и инициативность	7
Знание компьютера и IT-технологий	16
Знание психологии и умение вести индивидуальное консультирование	4
Умение бесконфликтно входить в рабочий коллектив и работать в команде	7
Широкий кругозор и мультикультурное образование	5
Готовность брать на себя ответственность	3
Умение находить решение в нестандартных ситуациях;	3
Наличие опыта научно-исследовательской работы	3
Знание иностранных языков	2
Стрессоустойчивость	2
Коммуникативные навыки	2
Нет ответа, затрудняюсь ответить	3

Вопрос: «8. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?»

В рамках опроса работодатели высказали свое мнение по улучшению качества подготовки выпускников программы в части изменений в учебном плане. В большей степени для улучшения качества подготовки выпускников работодатели предлагают улучшить материально - техническую базу (76%) и повысить вовлеченность в практическую деятельность в период практик на площадках работодателей (64%). Также работодатели предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями с обучением работы в соответствующих компьютерных программах (36%).

Дополнительные вопросы:

Вопрос: «9. Какие формы взаимодействия с Университетом использует Ваша

организация?»

Отметьте все подходящие варианты:

- **трудоустройство выпускников (3 организации)**
- целевое обучение студентов
- **участие в практических мероприятиях, проводимых ПсковГУ (4 организации)**
- **проведение на базе предприятия занятий для студентов (3 организации)**
- **проведение практики студентов ПсковГУ в организации (3 организации)**
- **проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов (5 организаций)**
- **консультирование студентов, выполняющих дипломные работы и проекты (5 организаций)**
- выполнение студентами дипломных работ и проектов по заказу предприятия
- участие в разработке политики гарантии качества образовательного процесса ПсковГУ
- участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в ПсковГУ
- **участие в разработке и корректировке образовательных программ (3 организации)**
- **участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации (3 организации)**
- **разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников предприятия (1 организация)**
- организация стажировок преподавателей ПсковГУ на базе предприятия
- **совместное выполнение научно-исследовательских разработок, проектов (2 организации)**
- другое:

Вопрос: «10. Удовлетворены ли Вы совместной деятельностью с ПсковГУ в рамках реализуемой программы»:

Отметьте только один вариант из предложенных

- **полностью удовлетворен (16)**
- **скорее удовлетворен (1)**
- скорее не удовлетворен
- полностью не удовлетворен
- затрудняюсь ответить

Выводы:

Результаты опроса свидетельствуют о том, что подавляющая часть работодателей считают, что наблюдается положительная динамика по улучшению качества подготовки выпускников программы. Для повышения уровня удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе необходимо продолжить взаимодействие с работодателем в рамках реализации актуального профиля «Конструирование изделий легкой промышленности» по совершенствованию условий организации обучения студентов и содержанию дисциплин и практик программы.