

Соответствие компетенций ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200.62 Менеджмент (квалификация (степень) «бакалавр») компетенциям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)

Направление подготовки «Менеджмент»	
38.03.02 ФГОС ВО	080200.62 ФГОС ВПО
Выпускник должен обладать	
Формируемые компетенции	Формируемые компетенции
Общекультурные (ОК)	Общекультурные
способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);	<ul style="list-style-type: none"> - знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии (ОК-1); - знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности (ОК-2); - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения (ОК-5);
способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);	<ul style="list-style-type: none"> - способностью занимать активную гражданскую позицию (ОК-3); - умением анализировать и оценивать исторические события и процессы (ОК-4); - способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-13);
способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);	<ul style="list-style-type: none"> - стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию (ОК-10); - осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-12); - способностью к экономическому образу мышления (ПК-26);
способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);	<ul style="list-style-type: none"> - умением логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6); - владеть одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность (ОК-14);
способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);	<ul style="list-style-type: none"> - готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7); - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОК-8); - умением критически оценивать личные достоинства и недостатки (ОК-11); - способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-5);
способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);	<ul style="list-style-type: none"> - стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию (ОК-10);

	<ul style="list-style-type: none"> - умением критически оценивать личные достоинства и недостатки (ОК-11); - осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-12);
способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7);	- способностью придерживаться этических ценностей и здорового образа жизни (ОК-22).
способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-8).	- владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ОК-21);
Общепрофессиональные (ОПК)	
владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);	- умением использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-9);
способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);	<ul style="list-style-type: none"> - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОК-8); - способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОК-20); - способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений (ПК-8); - способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (ПК-16);
способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);	<ul style="list-style-type: none"> - способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-2); - способностью участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК-13); - владеть современными технологиями управления персоналом (ПК-14);
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);	- способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации (ОК-19);
владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки	- владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы (ПК-34);

деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);	<ul style="list-style-type: none"> - способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации (ПК-38); - владением навыками составления финансовой отчетности и осознанием влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации (ПК-39); - способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения (ПК-40);
владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);	<ul style="list-style-type: none"> - владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ПК-18); - способностью планировать операционную (производственную) деятельность организаций (ПК-19); - знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению (ПК-22); - способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений (ПК-47);
способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).	<ul style="list-style-type: none"> - способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (ПК-16); - готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17); - владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ПК-18);
Профессиональные (ПК)	
организационно-управленческая деятельность	
владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);	<ul style="list-style-type: none"> - способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (ПК-4); - способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-5); - умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-37)
владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и	<ul style="list-style-type: none"> - владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций (ПК-6); - способностью к анализу и проектированию

<p>организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2)</p>	<p>межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-7);</p> <ul style="list-style-type: none"> - знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде (ПК-25);
<p>владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);</p>	<ul style="list-style-type: none"> - готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента (ПК-15); - знанием современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности (ПК-23); - знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли (ПК-30);
<p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);</p>	<ul style="list-style-type: none"> - способностью использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала (ПК-11); - способностью оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании (ПК-12); - способностью решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-24);
<p>способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);</p>	<ul style="list-style-type: none"> - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-9); - способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений (ПК-47);
<p>способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17); - владеть методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения (ПК-20); - готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций (ПК-21);
<p>владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управ-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - готовностью к разработке процедур и методов контроля (ПК-3);

<p>ленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);</p>	
<p>владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17); - владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы (ПК-34);
<p>Информационно-аналитическая деятельность</p>	
<p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);</p>	<ul style="list-style-type: none"> - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления (ПК-27); - пониманием основных мотивов и механизмов принятия решений органами государственного регулирования (ПК-28); - способностью анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса (ПК-29); - знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли (ПК-30); - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-42);
<p>владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - умением применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели (ПК-31); - способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления (ПК-32); - владеть средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления (ПК-33);
<p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);</p>	<ul style="list-style-type: none"> - владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы (ПК-34);
<p>умением организовать и поддерживать связь</p>	<ul style="list-style-type: none"> - умением использовать в практической дея-

зи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12)	тельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте (ПК-36);
умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);	– умением моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами реорганизации бизнес-процессов (ПК-35);
умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);	– способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации (ПК-38); – способностью оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат; иметь навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способностью принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета (ПК-41);
умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);	– способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-42); – способностью обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования (ПК-44);
владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);	– способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования (ПК-43); – владеть техниками финансового планирования и прогнозирования (ПК-45); – пониманием роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов (ПК-46);
Предпринимательская деятельность	
способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);	– умением находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею (ПК-48); – способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-50).
владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);	– способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-49);
владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);	– способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-49);
владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов,	– умением находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-

необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20)	идею (ПК-48);
Профиль «Логистика и управление цепями поставок»	
Умеет рассчитывать нормативы материально-производственных запасов в подразделении (ПК-51)	ПКВ – 1 – умеет рассчитывать нормативы материально-производственных запасов в подразделении
Умеет анализировать зависимости между различными подсистемами и потоками внутри и вне организации (ПК – 52).	ПКВ – 2 – умеет анализировать зависимости между различными подсистемами и потоками внутри и вне организации.
Способен проводить математическую формализацию логистических задач на микро- и макроуровне (ПК – 53)	ПКВ – 3 – способен проводить математическую формализацию логистических задач на микро- и макроуровне
Способен организовать перевозки товаров с помощью различных видов транспорта (ПК – 54)	ПКВ – 4 - способен организовать перевозки товаров с помощью различных видов транспорта
Умеет применять правила расчётов транспортных затрат и транспортной составляющей в цене товара, использовать пути снижения транспортных издержек при выполнении контракта (ПК – 55)	ПКВ – 5 – умеет применять правила расчётов транспортных затрат и транспортной составляющей в цене товара, использовать пути снижения транспортных издержек при выполнении контракта
Профиль «Финансовый менеджмент»	
Способен использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики (ПК-51)	ПКВ – 1 – способен использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики.
Умеет дать экономическое обоснование инвестиционному проекту, определить объемы и источники финансирования, а также оценить его эффективность. (ПК-52)	ПКВ – 2 – умеет дать экономическое обоснование инвестиционному проекту, определить объемы и источники финансирования, а также оценить его эффективность.
Способен осуществлять управление финансовыми рисками, оценивать эффективность использования финансовых ресурсов для минимизации финансовых потерь. (ПК-53)	ПКВ – 3 – способен осуществлять управление финансовыми рисками, оценивать эффективность использования финансовых ресурсов для минимизации финансовых потерь.
Способен осуществлять функции управления в области финансовых и денежно-кредитных отношений. (ПК-54)	ПКВ – 4 - способен осуществлять функции управления в области финансовых и денежно-кредитных отношений.
Способен выявлять основные тенденции и анализировать последствия принимаемых управленческих решений в сфере международного бизнеса. (ПК-55)	ПКВ – 5 – способен выявлять основные тенденции и анализировать последствия принимаемых управленческих решений в сфере международного бизнеса
Профиль «Управление малым бизнесом»	
Владеет современными технологиями в области коммерческой логистики; (ПК-51)	ПКВ – 1 – владением современными технологиями в области коммерческой логистики.
Владеет знаниями о различных налоговых режимах и особенностях ведения бухгалтерского учета и отчетности предприятий и организаций малого бизнеса; (ПК-52)	ПКВ – 2 – владением знаниями о различных налоговых режимах и особенностях ведения бухгалтерского учета и отчетности предприятий и организаций малого бизнеса.
Способен участвовать в разработке программ формирования партнерских отношений предприятий малого бизнеса с контрагентами; (ПК-53)	ПКВ – 3 – способностью участвовать в разработке программ формирования партнерских отношений предприятий малого бизнеса с контрагентами.
Способен использовать инструменты госу-	ПКВ – 4 - способностью использовать инстру-

дарственной поддержки малых предприятий и нормативно-правовые акты, регулирующие малое предпринимательство, для развития бизнеса; (ПК-54)	менты государственной поддержки малых предприятий и нормативно-правовые акты, регулирующие малое предпринимательство.
Владеет знаниями об особенностях отраслевых технологий малого бизнеса: технологий производства товаров, технологий оказания услуг, технологии обслуживания клиентов (ПК-55)	ПКВ – 5 – владением знаниями об особенностях отраслевых технологий малого бизнеса: технологий производства товаров, технологий оказания услуг, технологии обслуживания клиентов.
Профиль «Маркетинг»	
ПК-51 - Знает теоретические основы маркетинга, основные концепции маркетинга и умеет применять их при выполнении практических задач;	ПКВ – 1 – знанием теоретические основы маркетинга, основные концепции маркетинга и умеет применять их при выполнении практических задач.
ПК-52 - Умеет принимать маркетинговые решения на основе всестороннего анализа;	ПКВ – 2 – умением принимать маркетинговые решения на основе всестороннего анализа.
ПК-53 - Умеет разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникативную политики компании;	ПКВ – 3 – умением разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникативную политики компании.
ПК-54 - Умеет разрабатывать стратегию и тактику маркетинга для предприятий различных отраслей и сфер деятельности;	ПКВ – 4 - умением разрабатывать стратегию и тактику маркетинга для предприятий различных отраслей и сфер деятельности.
ПК-55 - Умеет разрабатывать и реализовывать маркетинговые мероприятия, обеспечивающие продвижение товара к потребителю и включающие в себя работу по формированию товара и его подачу потребителю (качественные характеристики, дизайн, упаковка, маркировка, сервисное сопровождение).	ПКВ – 5 – умением разрабатывать и реализовывать маркетинговые мероприятия, обеспечивающие продвижение товара к потребителю и включающие в себя работу по формированию товара и его подачу потребителю (качественные характеристики, дизайн, упаковка, маркировка, сервис).

Зав. кафедрой эконоимики и управления на предприятии

Зам. зав. кафедрой менеджмента организации и управления инновациями

Согласовано:
 Декан факультета менеджмента

Ю.Г. Баринев

Л.Н. Гальдикас

И.А. Дагаева